

Utbildning för praktiker: ett reflekterande ledarskap för en samhällsbyggnadsbransch i förändring

Bakgrund och övergripande innehåll

RISE, BUC, Byggbranschens Utbildningscenter och CMB ger en kompetensutvecklande utbildning för dig som **har minst fem års erfarenhet** som professionell inom bygg-, fastighets- och tillhörande konsultbranscher. Som är exempel på det sistnämnda är olika former av arkitekt, trafikstrateg, projektledare,

Syftet med utbildningen är att utveckla förmågan att möta samtidens och framtidens utmaningar – klimatkris, ett allt större inslag av AI med vad det innebär i termer av förändringar av arbetsmarknaden, en osäker tillgång till nödvändiga material, politisk oro genom en ökad ojämlikhet. Hur tar vi oss som människor och som professionella – i ledande positioner – an en ökad komplexitet? Efter genomgången utbildning kommer du ha verktyg att reflektera kring komplexa problem tillsammans med andra – som har annan kunskaps- och erfarenhetsmässig bakgrund än dig. Utbildningen förbereder dig på det sättet för en verklighet där vi behöver mer interaktion, mer kunskapsdelning, mer samverkanskunskap och en grund för ett samhälle bortom *business as usual*.

Utbildningen innehåller fem träffar i form av heldagar utlagda över 6 månader och är didaktiskt dynamisk – vi kommer att blanda kortare texter, TED-talks, podcastavsnitt med föreläsningar och framförallt tid för gemensamma reflektioner om vad det innebär att leda i samhällsbyggnadsbranschen i en komplex tid. Det tvärfackliga/tvärvetenskapliga samtal som kommer att uppstå mellan deltagarna är en central aspekt av utbildningen. Genom att förstå varandra bättre, blir det enklare att samarbeta, skapa mer effektiva och kreativa projekt. Utbildningen innefattar följande relaterade områden: lärande & kunskap; projektkultur;

Förberedelser

Som deltagare tar du med dig ett pågående projekt till utbildningen. Projektet skall vara aktivt på det sätt att övningarna du får som uppgifter mellan tillfällena bör fungera som stödjande och utvecklande för detsamma. Projektet används som yta för ditt lärande i en reflekterande praktik.

Det är viktigt att du har tillgång till andra i din projektgrupp för att kunna samla dem vid ett par tillfällen för diskussioner som du leder med hjälp av den kunskap du får med dig på kursen.

Till första tillfället vill vi att du förbereder en ca 20 minuters presentation av projektet och listar 3-5 knäckfrågor som du ser att ni behöver arbeta mer med och som du tror att kursen kan ge stöd för att utveckla. Vi bollar gärna case inför kursstart om du frågor eller funderingar.

Tanken i övrigt är att det du lär dig på kursen skall vara möjligt att använda direkt i ditt arbete.

Till varje tillfälle kommer ni att få förbereda en liten uppgift enligt nedan, men vi genomför också övningar som del i undervisningstiden på plats.

Kursen ges på svenska.

Kursledare

Kursen leds av Joakim Forsemalm, Fil Dr, Docent i Etnologi vid cmb.

Kontakt: joakim.forsemalm@cmb-chalmers.se 0706-865419

Preliminärt Schema

Alla utbildningsdagar är 09.00-16.00 med tid för lunch ca 11.45-13.00.

Dag 1 - Introduktion - OBS: Gemensam middag kl. 18:00

Genomgång av deltagarnas projekt

Föredragare: Joakim Forsemalm, cmb

Fördjupning: Förstå din organisatoriska kapacitet – har vi tillräckligt med kunskaper?

Uppgift 1: Organisationskartan och Kapacitetskartläggning

Dag 2 - Kunskap & lärande

Gemensam reflektion – uppgift 1

Fördjupning: Vad tänker jag om mina kunskaper – och vad betyder andras?

Föredragare: Magnus Johansson, RISE

Uppgift 2: Självskuggning: när använder jag mina professionella kunskaper - och vilka är de egentligen?

Dag 3 - Ledar- och medarbetarskap

Gemensam reflektion – uppgift 2

Fördjupning: Att bygga social arkitektur som grund för reflektion och ledarskap

Föredragare: Gabriela Jones, Psykologbyrå Jones

Uppgift 3: Självskuggning: så gör jag mitt relationsfokuserade ledarskapsarbete

Dag 4 - Att kunna titta framåt

Gemensam reflektion – uppgift 3

Fördjupning: Trygghet inför en osäker, komplex framtid - strategier för att hantera utmaningar

Föredragare: Dan Engström, Plan B

Uppgift 4: Självskuggning: Vilken kommande utmaning har min organisation idag svårt att hantera?

Dag 5 - Avslutning

Gemensam reflektion om uppgift 4

Föredragare: Joakim Forsemalm

Slutgenomgång av projekt, uppsamlade diskussioner